



REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES CENTRES D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

OFFRE D'EMPLOI – Responsable des communications externes et médias sociaux

Le Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) est un organisme féministe relevant de l'action communautaire autonome qui regroupe une vingtaine de centres à travers le Québec. Le Regroupement des CALACS travaille à développer une approche intersectionnelle afin de prendre en compte les différents contextes de vulnérabilités touchant le spectre des agressions à caractère sexuel et de construire un mouvement pluriel, représentatif de la diversité des femmes vivant au Québec. Nous vous invitons à visiter notre site Internet au www.rqcalacs.qc.ca.

Responsable des communications externes et médias sociaux

En étroite collaboration avec l'équipe, la personne aura pour mandat de soutenir l'équipe au niveau des tâches, de voir à l'avancement des problématiques entourant les agressions à caractère sexuel, à la consolidation et au développement du réseau des CALACS et à la visibilité du RQCALACS et de ses membres. Pour ce faire, elle sera responsable de développer et mettre en application une stratégie de communication, porter publiquement les messages du Regroupement, ainsi que participer activement à la vie d'équipe et à la vie associative du Regroupement.

Accès à l'égalité en emploi

Le RQCALACS détient une politique d'équité en matière d'emploi (la politique complète est offerte sur demande). Nous encourageons les personnes en provenance de groupes marginalisés à postuler. Prière d'indiquer dans votre lettre de présentation que vous souhaitez être considéré à la lumière de cette politique.

Le RQCALACS reconnaît les injustices et préjugés structurels ayant un impact sur nos expériences, vivant dans un état néocolonial et capitaliste fondé sur la discrimination des gens selon leur race, classe, capacité, identité de genre, orientation sexuelle, religion, statut VIH, passé carcéral et type de corps (prendre note qu'il ne s'agit pas d'une liste compréhensive, mais d'une liste de possibles exemples).

Le RQCALACS valorise les contributions uniques que les gens marginalisés apportent à notre organisation et nos communautés. Nous sommes aussi de la compréhension que les

personnes candidates peuvent vivre une marginalisation interconnectée de plusieurs façons. Si vous vous identifiez en tant que membre d'un groupe marginalisé, ou avez de l'expérience en dehors du marché de travail classique, nous vous encourageons fortement à poser votre candidature.

Afin d'éviter le tokénisme durant le processus d'embauche et de respecter le choix de divulguer ou non son accessibilité à l'égalité d'emploi, nous ne poserons pas cette question durant l'entrevue.

Communications externes

- Développer, coordonner et mettre en œuvre la stratégie médiatique et communicationnelle du Regroupement en cohérence avec la planification stratégique ;
- Développer, coordonner et mettre en œuvre une stratégie de contenu numérique ;
- Développer, rédiger et mettre en ligne du contenu de qualité et alimenter les médias sociaux ;
- Créer divers éléments graphiques pour accompagner les contenus ;
- Effectuer la modération de commentaires, interagir avec les communautés en ligne et susciter la participation en faisant du réseautage ;
- Mettre à jour et alimenter le site web du Regroupement ;
- Animer et favoriser la participation des membres à l'Escale, la communauté de pratiques du Regroupement ;
- Effectuer une veille sur l'actualité et une revue de presse en lien avec les CALACS et les agressions à caractère sexuel ;
- Rédiger des communiqués de presse et des lettres d'opinion ;
- Coordonner diverses campagnes en lien avec la lutte aux violences sexuelles ;
- Appuyer les membres dans leur travail médiatique ;
- Coordonner et animer un comité composé de centres membres ;
- Avoir la charge du cellulaire médias, recevoir et répondre aux demandes ;
- Toute autre tâche connexe liée aux besoins en communication.

Interventions publiques et médiatiques

- Agir à titre de porte-parole du Regroupement ;
- Représenter le RQCALACS lors d'événements publics de partenaires ;
- Effectuer les relations de presse ;
- Donner des entrevues médiatiques ;
- Faire des comparutions occasionnelles au Sénat et à l'Assemblée nationale ;

- Assurer, de manière occasionnelle, des disponibilités médiatiques en dehors des heures régulières de bureau.

Participation à la vie d'équipe et à la gestion collective

- En étroite collaboration avec l'équipe, participer à la gestion courante de l'organisme ;
- Contribuer de façon proactive à la gestion des situations d'urgences et des imprévus ;
- Participer activement à la planification et au déroulement des rencontres avec les membres ;
- Alimenter et participer aux décisions collectives et à la cohésion des dossiers menés par l'équipe ;
- Toute autre tâche connexe en soutien à l'équipe.

Participation à la vie associative du Regroupement

- Assurer une bonne communication avec les membres au sujet de ses dossiers ;
- Participer à dynamiser et à démocratiser la vie associative du Regroupement.

• Profil recherché

- Capacité de rédaction de communiqués de presse, de lettres d'opinion et de contenu adapté aux médias sociaux ;
- Compétences en graphisme et création de publication pour les réseaux sociaux et maîtrise des outils pour ce faire ;
- Communication efficace à l'écrit et à l'oral ;
- Aisance en prise de parole devant public, élu.e.s et médias ;
- Capacité d'analyse des enjeux sociaux et politiques liés à la problématique des agressions à caractère sexuel ;
- Grande capacité de vulgarisation d'enjeux sociaux ;
- Capacité à travailler sous pression avec des échéanciers serrés ;
- Compréhension de la gestion féministe intersectionnelle ;
- Compréhension de l'analyse féministe intersectionnelle et du milieu communautaire ;
- Connaissance du Regroupement des CALACS, un atout ;
- Bilinguisme anglais-français ;
- Connaissance de base de la suite Office ;
- Ouverture, capacité d'adaptation, souplesse et polyvalence dans les tâches ;
- Grande autonomie, capacités d'organisation et sens de l'initiative ;

- Esprit d'équipe ;
- Militantisme en milieu féministe et antiraciste, un atout.

Conditions

Entrée en fonction : Lundi 7 avril 2025

Contrat d'un an avec possibilité de renouvellement

32 heures par semaine, selon un horaire flexible du lundi au vendredi

Salaire et avantages sociaux : 40,98\$ de l'heure

Avantages (une fois la probation terminée) : Assurances collectives, cotisation à un régime de retraite, 20 journées de vacances annuelles, 12 journées personnelles

L'équipe est présentement en mode de travail hybride, qui varie entre le télétravail et le présentiel, dans nos bureaux à Montréal. Nous encourageons les personnes habitant à l'extérieur de Montréal à postuler.

Les activités avec les membres amènent l'équipe à se déplacer à l'extérieur de Montréal 4 à 5 fois par année, pendant quelques jours.

Sélection

Veillez envoyer votre C.V. ainsi qu'une lettre de motivation au comité d'embauche avant le 9 mars 2025 à l'adresse emploi@rqcalacs.qc.ca . Les entrevues se dérouleront la semaine du 17 mars 2025.