



## REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES CENTRES D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

### OFFRE D'EMPLOI – Analyste politique et juridique

Le Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) est un organisme féministe relevant de l'action communautaire autonome qui regroupe une vingtaine de centres à travers le Québec. Le Regroupement des CALACS travaille à développer une approche intersectionnelle afin de prendre en compte les différents contextes de vulnérabilités touchant le spectre des agressions à caractère sexuel et de construire un mouvement pluriel, représentatif de la diversité des femmes vivant au Québec. Nous vous invitons à visiter notre site Internet au [www.rqcalacs.qc.ca](http://www.rqcalacs.qc.ca).

#### *Responsable à l'analyse des enjeux et incidences politiques*

En étroite collaboration avec l'équipe, la personne aura pour mandat de soutenir l'équipe au niveau des tâches, de voir à l'avancement des problématiques entourant les agressions à caractère sexuel, à la consolidation et au développement du réseau des CALACS et à la visibilité du RQCALACS et de ses membres. Pour ce faire, elle exerce une action de services conseils pour l'analyse des enjeux socio-politiques et juridiques ainsi qu'une action stratégie d'incidences politiques tout en coordonnant certains dossiers et projets. Ouvert aux membres du barreau.

#### **Accès à l'égalité en emploi**

Le RQCALACS détient une politique d'équité en matière d'emploi (la politique complète est offerte sur demande). Nous encourageons les personnes en provenance de groupes marginalisés à postuler. Prière d'indiquer dans votre lettre de présentation que vous souhaitez être considéré à la lumière de cette politique.

Le RQCALACS reconnaît les injustices et préjugés structurels ayant un impact sur nos expériences, vivant dans un état néocolonial et capitaliste fondé sur la discrimination des gens selon leur race, classe, capacité, identité de genre, orientation sexuelle, religion, statut VIH, passé carcéral et type de corps (prendre note qu'il ne s'agit pas d'une liste compréhensive, mais d'une liste de possibles exemples).

Le RQCALACS valorise les contributions uniques que les gens marginalisés apportent à notre organisation et nos communautés. Nous sommes aussi de la compréhension que les

candidates peuvent expérimenter une marginalisation interconnectée de plusieurs façons. Si vous vous identifiez en tant que membre d'un groupe marginalisé, ou avez de l'expérience en dehors du marché de travail classique, nous vous encourageons fortement à poser votre candidature.

Afin d'éviter le tokénisme durant le processus d'embauche et de respecter le choix de divulguer ou non son accessibilité à l'égalité d'emploi, nous ne poserons pas cette question durant l'entrevue.

### **Analyses et recommandations dans le cadre des stratégies gouvernementales en matière d'agressions sexuelles [OBI]sr les différents paliers de gouvernance**

- Analyse des politiques gouvernementales en matière d'agression sexuelle, recommandations pour les futurs plans d'action ou stratégies et incidences politiques afin que les CALACS puissent participer à l'exécution des mesures prévues aux dites politiques ;
- Visibilité de l'analyse et des besoins des CALACS auprès des différents ministères, particulièrement le secrétariat à la Condition féminine, le ministère de la santé et des services sociaux, le ministère de la sécurité publique, le ministère de l'éducation et de la justice ;
- Participation à des consultations gouvernementales et rédaction de mémoires ;
- Comparutions au Sénat et à l'Assemblée nationale ;
- Relations avec les partis d'oppositions.

### **Veille stratégique sur les enjeux en matière d'agression à caractère sexuel et d'exploitation sexuelle**

- Analyse de conjoncture, recherche et proposition de stratégies pour le Regroupement ;
- Participation à des recherches-actions en lien avec les violences à caractère sexuel.

### **Analyses et recommandations au niveau du traitement judiciaire des agressions sexuelles**

- Analyse et recommandations pour améliorer le traitement des plaintes pour agressions à caractère sexuel, la sensibilisation des intervenant.es socio judiciaires et l'adaptation du système de justice aux réalités multiples des survivantes de violences sexuelles.

### **Coordination du comité analyse des enjeux**

- Préparer, animer et alimenter les travaux du comité analyse des enjeux suivant les priorités annuelles établies, en collaboration avec la personne responsable des communications ;
- Offrir aux membres des espaces d'analyse et de réflexions collectives sur des enjeux en lien avec les violences sexuelles, par exemple en organisant des ateliers, en partageant des documents ou par le biais d'événements associatifs ou de la communauté de pratique.

### Représentations et concertations

- Représentation du RQCALACS auprès des instances décisionnelles, des lieux de concertations et des projets de partenariats identifiés com

### Collaboration avec la personne responsable des communications

- Représentation du RQCALACS lors d'événements publics des partenaires ;
- Soutien dans la réalisation d'entrevues médiatiques, la rédaction de communiqués de presse et de lettres d'opinion ;
- Soutien dans la rédaction de messages à des fins de communication ;
- Assurer de manière occasionnelle, des disponibilités médiatiques en dehors des heures régulières de bureau.

### Participation à la vie d'équipe et à la gestion collective

- En étroite collaboration avec l'équipe, participer à la gestion courante de l'organisme;
- Contribuer de façon proactive à la gestion des situations d'urgences et des imprévus;
- Participer activement à la planification et au déroulement des rencontres avec les membres ;
- Alimenter et participer aux décisions collectives et la cohésion des dossiers menés par l'équipe ;
- Toute autre tâche connexe en soutien à l'équipe.

### Participation à la vie associative du Regroupement

- Assurer une bonne communication avec les membres au sujet de ses dossiers ;
- Participer à dynamiser et à démocratiser la vie associative du Regroupement.

### Profil recherché

- Capacité d'analyse des enjeux sociaux, politiques et juridiques en lien avec la problématique des agressions à caractère sexuel et de la violence faite aux femmes;

- Aisance dans la prise de parole devant public et médias ;
- Capacité de rédaction de rapports et de mémoires ;
- Grande autonomie, capacités d'organisation et sens de l'initiative ;
- Capacité à travailler sous pression avec des échéanciers serrés ;
- Compréhension de l'analyse féministe intersectionnelle et du milieu communautaire ;
- Connaissance du Regroupement des CALACS, un atout ;
- Communication efficace à l'écrit et à l'oral ;
- Bilinguisme anglais-français ;
- Connaissance de base de la suite Office ;
- Capacité d'adaptation, souplesse dans les tâches et ouverture ;
- Esprit d'équipe ;
- Sens des responsabilités, de l'organisation et de leadership ;
- Militantisme en milieu féministe et antiraciste, un atout.

## Conditions

Entrée en fonction : Lundi 12 août

Poste permanent à temps plein (32 heures par semaine, selon un horaire flexible du lundi au vendredi)

Salaire et avantages sociaux : 40,02\$ de l'heure

Avantages (une fois la probation terminée) : Assurances collectives, cotisation à un régime de retraite, 20 journées de vacances annuelles, 12 journées personnelles.

L'équipe est présentement en mode de travail hybride, qui varie entre le télétravail et le présentiel, dans nos bureaux à Montréal. Nous encourageons les personnes habitant à l'extérieur de Montréal à postuler.

Les activités avec les membres amènent l'équipe à se déplacer à l'extérieur de Montréal 4 à 5 fois par année, pendant quelques jours.

## Sélection

Veuillez envoyer votre C.V. ainsi qu'une lettre de motivation au comité de sélection **avant le dimanche 7 juillet** à l'adresse [emploi@rqcalacs.gc.ca](mailto:emploi@rqcalacs.gc.ca)

Les entrevues se dérouleront **la semaine du 22 juillet 2024**.