



REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES CENTRES D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

OFFRE D'EMPLOI – Responsable à la défense de droits et à l'analyse des enjeux

Le Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) est un organisme féministe relevant de l'action communautaire autonome qui regroupe une vingtaine de centres à travers le Québec. Nous vous invitons à visiter notre site Internet au www.rqcalacs.qc.ca.

Accès à l'égalité en emploi

Le RQCALACS détient une politique d'équité en matière d'emploi. Nous encourageons les personnes en provenance de groupes marginalisés à postuler. Le cas échéant, nous vous invitons à indiquer dans votre lettre de présentation que vous souhaitez être considéré à la lumière de cette politique.

Le RQCALACS valorise les contributions uniques que les gens marginalisés apportent à notre organisation et nos communautés. Si vous vous identifiez en tant que membre d'un groupe marginalisé, ou avez de l'expérience en dehors du marché de travail classique, nous vous encourageons fortement à poser votre candidature.

Responsable à la défense de droits et à l'analyse des enjeux

En étroite collaboration avec l'équipe, la personne aura pour mandat de soutenir l'équipe au niveau des tâches, de voir à l'avancement des problématiques entourant les agressions à caractère sexuel, à la consolidation et au développement du réseau des CALACS et à la visibilité du RQCALACS et de ses membres. Pour ce faire, elle exerce une action de revendications, défense de droits, analyse stratégique des enjeux socio-politiques et juridiques, ainsi que la représentation du RQCALACS dans les espaces de concertation.

Revendications et défense de droits

- Revendications auprès des instances politiques et juridiques pour améliorer le traitement des plaintes pour agressions à caractère sexuel, la sensibilisation des intervenant.es socio judiciaires et l'adaptation du système de justice aux réalités multiples des survivantes de violences sexuelles ;
- Revendications des besoins des CALACS auprès des différents ministères ;

- En collaboration avec les centres membres, les partenaires concernés et les survivantes, veiller à la défense des droits des survivantes d'agression à caractère sexuel, en cohérence avec la mission et la planification stratégique du Regroupement.

Veille stratégique sur les enjeux en matière d'agressions à caractère sexuel, analyses et recommandations

Sous un regard féministe intersectionnel et à partir des perspectives terrain des centres membres :

- Analyse des politiques gouvernementales en matière d'agression sexuelle et recommandations pour les futurs plans d'action ou stratégies afin que les CALACS puissent participer à l'exécution des mesures prévues aux dites politiques ;
- Participation à des consultations gouvernementales et rédaction de mémoires ;
- Participation à des recherches-actions du milieu universitaire en lien avec les violences à caractère sexuel ;
- Analyse des enjeux sociaux, politiques et juridiques en lien avec la problématique des agressions à caractère sexuel et proposition de stratégies pour le Regroupement ;
- Soutien dans la rédaction de messages à des fins de communication.

Coordination du comité analyse des enjeux

- Préparation, animation et alimentation des travaux du comité analyse des enjeux suivant les priorités annuelles établies, en collaboration avec la personne responsable des communications ;
- Offrir aux membres des espaces d'analyse et de réflexions collectives sur des enjeux en lien avec les violences sexuelles, par exemple en organisant des ateliers, en partageant des documents ou par le biais d'événements associatifs ou de la communauté de pratique.

Représentations et concertations

- Représentation du RQCALACS auprès des instances décisionnelles, des lieux de concertation et des projets de partenariats identifiés comme prioritaires dans le plan d'action du Regroupement ;
- Concertation avec des partenaires des milieux communautaires, féministes et militants ;
- Représentation du RQCALACS lors d'événements publics des partenaires ;
- Relations avec les partis d'oppositions.

Participation à la vie d'équipe et à la gestion collective

- En étroite collaboration avec l'équipe, participer à la gestion courante de l'organisme ;
- Contribuer de façon proactive à la gestion des situations d'urgences et des imprévus ;
- Participer activement à la planification et au déroulement des rencontres avec les membres ;
- Alimenter et participer aux décisions collectives et à la cohésion des dossiers menés par l'équipe ;
- Toute autre tâche connexe en soutien à l'équipe.

Participation à la vie associative du Regroupement

- Assurer une bonne communication avec les membres au sujet de ses dossiers ;
- Participer à l'animation des rencontres avec les membres ;
- Participer à dynamiser et à démocratiser la vie associative du Regroupement.

Profil recherché

- Capacité d'analyse des enjeux sociaux, politiques et juridiques en lien avec la problématique des agressions à caractère sexuel et de la violence faite aux femmes ;
- aisance dans la prise de parole devant public et assemblées politiques ;
- Bonne maîtrise des processus politiques et des cadres législatifs en matière de violence sexuelle et de droits des femmes ;
- Capacité de rédaction de rapports et de mémoires ;
- Capacité à travailler en partenariat à différentes échelles (communautaire, politique, institutionnelle) ;
- Capacité à travailler sous pression avec des échéanciers serrés ;
- Compréhension de l'analyse féministe intersectionnelle et du milieu communautaire ;
- Intérêt à naviguer une structure de gestion collective en mouvance ;
- Communication efficace à l'écrit et à l'oral ;
- Compréhension de l'anglais ;
- Ouverture, capacité d'adaptation, souplesse et polyvalence dans les tâches ;
- Grande autonomie, capacités d'organisation et sens de l'initiative ;
- Esprit d'équipe ;
- Connaissance du Regroupement des CALACS, un atout ;
- Militantisme en milieu féministe et antiraciste, un atout.

Conditions

Entrée en fonction : 23 février 2026

Contrat d'un an avec possibilité de renouvellement

32 heures par semaine, selon un horaire flexible du lundi au vendredi

Salaire : 40,98\$ de l'heure

Avantages sociaux : Assurances collectives, cotisation à un régime de retraite, 20 journées de vacances annuelles, 12 journées personnelles

L'équipe est présentement en mode de travail hybride, qui varie entre le télétravail et le présentiel, dans nos bureaux à Montréal.

Les activités avec les membres amènent l'équipe à se déplacer à l'extérieur de Montréal 4 à 5 fois par année, pendant quelques jours.

Sélection

Veuillez envoyer votre C.V. ainsi qu'une lettre de motivation au comité d'embauche avant le 13 janvier 2026 à l'adresse emploi@rqcalacs.qc.ca . Les entrevues se dérouleront la semaine du 2 février 2026.