



OFFRE D'EMPLOI

Agente de liaison du Regroupement québécois
des CALACS

Volet diversité et intersectionnalité

Le Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) est un organisme féministe relevant de l'action communautaire autonome qui regroupe une vingtaine de centres à travers le Québec. Le Regroupement des CALACS travaille selon une approche intersectionnelle afin de prendre en compte les différents contextes de vulnérabilités par rapport aux violences sexuelles et de construire un mouvement pluriel, représentatif de la diversité des femmes vivant au Québec.

Responsabilités

En étroite collaboration avec l'équipe et les membres du Regroupement, l'employée a pour mandat de voir à l'avancement des analyses intersectionnelles des agressions à caractère sexuel et au déploiement de stratégies d'accessibilité et d'inclusion au sein du Regroupement.

- Services-conseils, développement d'outils, accompagnement et formation des membres en lien avec la mise en œuvre de politiques d'inclusion, l'adaptation des approches en intervention, prévention et défense de droits afin de tenir compte de la diversité des réalités, obstacles et besoins spécifiques des femmes vivant à la croisée des oppressions;
- Analyse d'enjeux spécifiques en lien avec les réalités des femmes vivant à la croisée des oppressions et animation de processus collectif de réflexions au sein du Regroupement (par exemple sur les enjeux liés à la non-binarité des genres et les transidentités, l'accessibilité universelle, l'exploitation sexuelle, les « viols dits de correction », le contrôle de la sexualité des femmes en institution, etc.)
- Mobilisation des CALACS en régions éloignées pour développer des recommandations visant à contrer les agressions à caractère sexuel pour les filles et les femmes vivant en situation d'isolement géographique;
- Coordination du processus d'adoption d'une politique d'inclusion et d'accessibilité, proposition de mesures favorisant la déconstruction des rapports de pouvoir entre femmes, la représentativité et l'inclusion au sein de l'équipe et du Regroupement;

- Coordination du comité-conseil « mouvement pluriel contre les violences sexuelles » et relations avec les organismes membres;
- Concertation et coordination de partenariats avec des organismes représentant les femmes aux marges de la lutte contre la violence à caractère sexuel;
- Représentation auprès du gouvernement, analyse des politiques publiques et recommandations pour les stratégies gouvernementales en agressions sexuelles de manière à répondre à la pluralité des réalités et besoins des femmes;
- Représentation, concertation et développement d'analyses intersectionnelles en lien avec l'exploitation sexuelle en tant que violence faite aux femmes;
- Rédaction de communiqués de presse et de lettre d'opinion, réalisation d'entrevues médiatiques et présence sur les médias sociaux;
- Participation à la vie d'équipe et à la vie associative du Regroupement.

Profil recherché

- Bonne connaissance de l'approche féministe intersectionnelle et des défis d'inclusion et de représentativité dans les groupes de femmes;
- Grande motivation à relever le défi de l'opérationnalisation de l'intersectionnalité sur le terrain avec des mesures et outils pratiques;
- Expérience et intérêt pour l'éducation populaire, la sensibilisation, l'animation de réflexions collectives, capacité à vulgariser et favoriser l'échange critique de connaissances;
- Excellentes capacités de communications et de médiation pour réaliser de l'accompagnement de type pratiques réflexives auprès de groupes communautaires;
- Grande autonomie, capacités d'organisation et sens de l'initiative;
- Capacité à travailler sous pression avec des échéanciers serrés et de multiples imprévus;
- Bonnes capacités d'expression en public et de rédaction;
- Intérêt pour le travail en équipe et la gestion féministe, capacité d'adaptation, souplesse dans les tâches et ouverture;
- Adhésion à la [Déclaration de principes du Regroupement](#) ;
- Connaissance de l'environnement Windows, internet et de la suite Office.

Atouts

- Bonne connaissance des enjeux sociaux, politiques et juridiques en lien avec la problématique des agressions sexuelles et de la violence faite aux femmes vivant à la croisée des oppressions;
- Connaissance du milieu de l'action communautaire en violence faite aux femmes ou en immigration, en défense de droits des personnes ayant des limitations fonctionnelles ou des organismes de la diversité sexuelle;
- Bonne communication écrite et orale en anglais.

Conditions

L'entrée en fonction est prévue pour le 12 août 2019. Contrat annuel renouvelable pour un projet de minimum 3 ans.

Entre 28 et 32 heures par semaine, à Montréal. Possibilité de télétravail pour les personnes à mobilité réduite.

Salaire et avantages sociaux selon les conditions en vigueur au RQCALACS (régime de retraite et assurances collectives).

Sélection

Faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation, au plus tard le 20 mai 2019, par courriel à onvouscroit@rqcalacs.qc.ca. N'hésitez pas à valoriser vos expériences d'implications bénévoles et communautaires. Nous reconnaissons les diplômés et les expériences acquises à l'étranger.

Les entrevues auront lieu pendant la semaine du 27 mai. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront contactées.

Le RQCALACS souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les femmes appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé (par exemple les femmes de diverses origines ou celles de la diversité sexuelle, les femmes vivant avec des limitations fonctionnelles, les femmes autochtones, etc.) à postuler et à souligner cette appartenance dans leur candidature.