



OFFRE D'EMPLOI

Agente de liaison du Regroupement québécois
des CALACS

Volet analyse de enjeux et incidences politiques

Le Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) est un organisme féministe relevant de l'action communautaire autonome qui regroupe une vingtaine de centres à travers le Québec. Le Regroupement des CALACS travaille selon une approche intersectionnelle afin de prendre en compte les différents contextes de vulnérabilités par rapport aux violences sexuelles et de construire un mouvement pluriel, représentatif de la diversité des femmes vivant au Québec.

Responsabilités

En étroite collaboration avec l'équipe et les membres du comité analyse des enjeux, l'employée a pour mandat de voir à l'avancement de la problématique de la violence sexuelle, à la consolidation et au développement du réseau des CALACS et à la visibilité du RQCALACS et de ses membres. Elle devra entre autres :

- Maintenir des liens étroits avec les CALACS membres et coordonner le comité analyse des enjeux du Regroupement;
- Représenter le RQCALACS auprès d'instances gouvernementales et non gouvernementales;
- Analyser les politiques publiques et formuler des recommandations pour les stratégies gouvernementales en agressions sexuelles de manière à répondre à la pluralité des réalités et besoins des femmes;
- Assurer le suivi des mesures en matière de lutte aux violences sexuelles auprès des différents ministères, du personnel politique et du réseau institutionnel;
- Réaliser des interventions publiques pour promouvoir les recommandations et analyses du RQCALACS;
- Développer l'expertise du Regroupement, favoriser des pratiques réflexives et l'échange d'expertises au sein du réseau des partenaires;
- Collaborer avec des organismes communautaires et des chercheuses pour mener à bien des projets en partenariat;

- Développer des analyses intersectionnelles en lien avec l'exploitation sexuelle en tant que violence faite aux femmes;
- Rédiger des communiqués de presse et des lettres d'opinion et réaliser des entrevues médiatiques;
- Participer à la vie d'équipe et à la vie associative du Regroupement.

Profil recherché

- Excellente capacité d'analyse des enjeux sociaux, politiques et juridiques en lien avec la problématique des agressions à caractère sexuel et de la violence faite aux femmes;
- Bonne connaissance de l'analyse féministe intersectionnelle;
- Excellente capacité d'expression en public;
- Excellente capacité de rédaction de rapports et de mémoires;
- Grande autonomie, capacités d'organisation et sens de l'initiative;
- Capacité à travailler sous pression avec des échéanciers serrés et de multiples imprévus;
- Intérêt pour le travail en équipe et la gestion féministe, capacité d'adaptation, souplesse dans les tâches et ouverture;
- Adhésion à la [Déclaration de principes du Regroupement](#) ;
- Connaissance de l'environnement Windows, internet et de la suite Office.

Atouts

- Expérience de travail en relations médiatiques, en représentation politique et en concertation;
- Connaissance du milieu de l'action communautaire féministe et expérience auprès des groupes de femmes;
- Bonne communication écrite et orale en anglais.

Conditions

L'entrée en fonction est prévue pour le 12 août 2019. Contrat annuel renouvelable.

Entre 28 et 32 heures par semaine, à Montréal. Possibilité de télétravail pour les personnes à mobilité réduite.

Salaire et avantages sociaux selon les conditions en vigueur au RQCALACS (régime de retraite et assurances collectives).

Sélection

Faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation, au plus tard le 20 mai 2019, par courriel à onvouscroit@rqcalacs.qc.ca. N'hésitez pas à valoriser vos expériences d'implications bénévoles et communautaires. Nous reconnaissons les diplômés et les expériences acquises à l'étranger.

Les entrevues auront lieu pendant la semaine du 27 mai. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront contactées.

Le RQCALACS souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les femmes appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé (par exemple les femmes de diverses origines ou celles de la diversité sexuelle, les femmes vivant avec des limitations fonctionnelles, les femmes autochtones, etc.) à postuler et à souligner cette appartenance dans leur candidature.