

0.1 La démarche du RQCALACS vers l'intersectionnalité



30 min



0.1 Démarche
RQCALACS



Intro (pp. 4 à 7)
Module 2 (p.3)

✓ Laptop et
projecteur

✓ Cahier

Objectifs

- Discuter brièvement des initiatives réalisées au sein du RQCALACS en faveur de l'inclusion;
- Démontrer en quoi les réflexions collectives autour de l'inclusion ont orienté le RQCALACS vers une approche féministe intersectionnelle;
- Réfléchir aux termes désignant les femmes minorisées.
- Mettre en contexte la formation « Une pour toutes et toutes pour ELLES! ».

Concepts clés

- « Femmes davantage discriminées »
- « femmes de la diversité »
- représentativité
- accessibilité
- situation de handicap
- racisées

A. Les travaux du comité FDD-FA

Présentation : *La démarche du RQCALACS vers l'intersectionnalité*



10 min

Tout en présentant certains repères quant à l'historique des travaux réalisés au sein du RQCALACS en faveur de l'inclusion, l'animatrice invite les participantes à partager leurs connaissances et expériences à ce sujet.

- Est-ce que certaines se souviennent du comité FDD-FA? Que signifie l'acronyme? Vous souvenez-vous de certains de leurs travaux et initiatives?
- Le Comité FDD-FA a développé projets et réflexions pour mieux inclure la réalité de cinq groupes de femmes en particulier, quels sont-ils?
- Pourquoi les femmes autochtones préfèrent-elles ne pas être désignées comme étant « davantage discriminées » ou « de la diversité »?



Démarche
RQCALACS

B. Femmes « de la diversité »?



Lecture en groupe : Femmes « de la diversité »?

➤ Selon vous, quels autres groupes devraient retenir notre attention?

L'animatrice devra tenir compte du fait que les formulations et catégorisations des femmes sont généralement définies et assignées par les groupes majoritaires. Il ne faut pas oublier que le regard de l'« Autre » peut alimenter des préjugés et des généralisations.



Intro
pp. 4 à 7

C. Quel bilan?



➤ En 2005, les CALACS se donnaient comme objectif de se doter de mesures incitatives pour assurer la représentativité des « femmes de la diversité » dans les différentes instances ainsi que des actions positives pour assurer une égalité en emploi... douze ans plus tard, qu'en est-il?

➤ Selon vous, ces objectifs ont-ils été atteints? Pourquoi?



Diapo 5 et 6

D. La déclaration de principes



Lecture en groupe : Déclaration de principes

➤ Comment expliquez-vous les termes utilisés? Est-ce que certains sont nouveaux pour vous?

Patriarcat; néocolonialisme; capitalisme, sexisme, racisme, hétérosexisme, classisme, âgisme, capacitisme.



Module 2
II p.3