

Consignes

1. PIGER UN PAPIER OÙ FIGURE UN OBJECTIF OU UNE STRATÉGIE DE L'INTERVENTION FÉMINISTE.
2. RÉPONDRE AUX QUESTIONS SUIVANTES ET NOTER SES RÉPONSES DANS LE TABLEAU DE L'ANNEXE A : UNE RELECTURE INTERSECTIONNELLE DE L'INTERVENTION FÉMINISTE.
 - a. De quelle manière vous y prenez-vous pour atteindre cet objectif de l'intervention féministe ou pour appliquer cette stratégie? Nommer une pratique (ex. outil ou activité) que vous utilisez et qui contribue à l'atteinte de cet objectif ou à l'application de cette stratégie.
 - b. Dans le cadre d'une intervention auprès de femmes de ladite diversité ou de femmes autochtones, quels sont, selon vous, les aspects à prendre en compte pour atteindre cet objectif ou appliquer cette stratégie?
 - c. Croyez-vous que la pratique que vous avez identifiée (question a) puisse être adaptée afin de mieux répondre à la diversité des réalités et des besoins des femmes?
3. LIRE LA PAGE DU TABLEAU CORRESPONDANT À SON ÉNONCÉ ET COMPLÉTER SA RÉPONSE AU BESOIN.
4. SI LE TEMPS LE PERMET, RÉALISER L'EXERCICE AVEC UN SECOND ÉNONCÉ.
5. MISE EN COMMUN : PARTAGE DES RÉPONSES ET DISCUSSIONS PORTANT SUR LES MANIÈRES D'ADAPTER NOS INTERVENTIONS POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DE DIFFÉRENTS GROUPES DE FEMMES.

(OBJECTIF 2) Cesser de blâmer les femmes individuellement pour les problèmes sociaux, p. A10-A11

(OBJECTIF 3) Considérer que les femmes sont les mieux placées pour identifier leurs problèmes et trouver des solutions, p. A12

(OBJECTIF 4) Favoriser l'empowerment des femmes, soit la reprise de pouvoir sur leur vie, leur corps et leur capacité d'agir sur leur environnement entre autres par l'éducation et la prise de conscience. p. A13-A16

(OBJECTIF 5) Encourager les femmes à exprimer leurs désirs et leurs besoins propres p. A17-A18

(OBJECTIF 6) Promouvoir le changement social féministe par l'action collective des femmes p. A19-A20

(STRATÉGIE 2) Tendre vers un rapport égalitaire entre la femme et l'intervenante en amoindrissant les rapports de pouvoir à l'œuvre p. A23-A24

(STRATÉGIE 3) L'intervenante partage ses positions, principes et idées féministes. Elle ne prétend pas être neutre et objective p. A25

(STRATÉGIE 4) **Respect du rythme et des choix des femmes** p. A26-A28

(STRATÉGIE 5) **Croire au potentiel des femmes** p. A29-A30

(STRATÉGIE 6) **Établir un contrat clair qui définit les conditions de la relation d'aide et les objectifs visés** p. A31

(STRATÉGIE 7) **Favoriser le travail en groupe** p. A32 – A33

(STRATÉGIE 8) **Une intervenante de sexe féminin facilite le rapport de confiance et l'identification à un modèle de femme inspirant** p. A34

(STRATÉGIE 9) **S'impliquer en vue d'un changement social pour mettre un terme à l'oppression vécue par les femmes...** p. A35